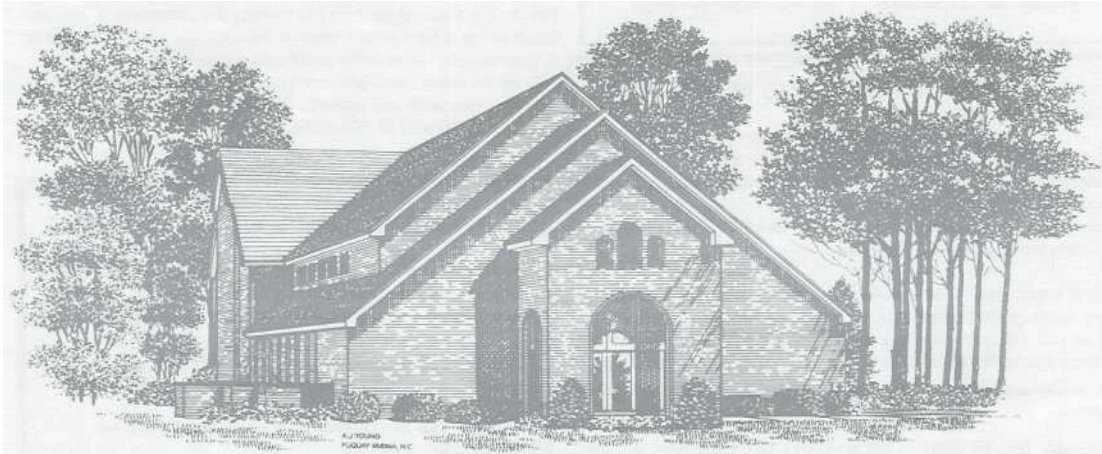


ST. ANN CATHOLIC CHURCH
IGLESIA CATÓLICA DE SANTA ANA



4057 US 70 Business West Clayton, NC 27520
www.st-annschurch.org

PASTORAL STRATEGIC FIVE YEAR PLAN
PLAN PASTORAL ESTRATEGICO A CINCO AÑOS

2012-2016

TABLA DE CONTENIDOS

Misión de la Parroquia.....	12
Valores de la Parroquia.....	12
Visión del Párroco.....	13-14
Estado Financiero de la Parroquia.....	14-15
Prioridades y Objetivos.....	16-20

I. MISIÓN DE LA PARROQUIA

En respuesta al amor de Dios para ser sus servidores en nuestra comunidad tan diversa, y en unión con nuestro Obispo y el Santo Padre, declaramos que las prioridades diarias de la Iglesia Católica de Santa Ana son:

- Proclamar el Evangelio de Jesucristo a través de las palabras y las obras.
- Celebrar la presencia de Dios a través de la Eucaristía y la oración.
- Conformar el Cuerpo de Cristo dándoles la bienvenida a aquellos que ya son parroquianos e invitando a otras personas para hacerse nuevos miembros.
- Responder a las necesidades espirituales y materiales de aquellos que se encuentran entre nosotros.

II. PRINCIPIOS Y VALORES DE LA PARROQUIA

Nuestros valores se basan en creencias fundamentales, distintivas y duraderas. Son principios que guían nuestras acciones y que nunca cambian. Nuestros valores representan el por qué hacemos lo que hacemos. Son creencias profundas que guían nuestra conducta, nuestras actividades y nuestros objetivos. Nuestros valores están unidos a nuestras convicciones, a nuestras prioridades y a nuestra forma de ver la vida, influenciando nuestras actitudes y nuestros comportamientos.

1. El rol de la familia – Respetamos el rol de la familia y su contribución irremplazable en cuanto a la formación de fe y la moral. Es a través de la familia que reconocemos la gracia de Dios en la vida diaria.
2. La comunidad – Amamos y ayudamos a nuestro prójimo tomando en consideración sus necesidades, y especialmente las de aquellos más pobres y vulnerables.
3. La oración y la celebración – Valoramos nuestras oraciones y nuestras celebraciones llenas de fe, adorando a Dios por tantas bendiciones.
4. El crecimiento en la fe – La salvación es un proceso de por vida. Es importante que continuemos creciendo en la fe, y que sirvamos como ejemplo de vida cristiana.
5. La tradición católica – Valoramos nuestra identidad de católicos, enraizada ricamente en las enseñanzas de Cristo y heredadas por nosotros a través de los Apóstoles y de la Santa Iglesia Católica.
6. La vida y la dignidad de la persona humana – Valoramos la vida y la dignidad de cada persona humana, desde la concepción hasta la muerte natural.

III. VISION DEL PÁRROCO

Cerca del final de mi cuarto año como párroco de Santa Ana hay mucho que celebrar. Nuestra parroquia tiene cerca de 1500 familias registradas. Tenemos 700 niños y niñas en nuestros programas de formación de fe. Nuestro Festival Internacional de la Comida se ha convertido en un evento de primer orden para la gente del condado. Nuestra dispensa de alimentos y ministerios de ayuda financiera les han colaborado a miles de personas en necesidad residentes en el condado. Las Ladies Guild, Damas Hispanas, los Caballeros de Colón y el Grupo Juvenil son organizaciones excepcionales conformadas por gente generosa, preparada para servir a los parroquianos y al público en general. Nuestra comunidad Hispana ha florecido. Estos son sólo algunos de nuestros logros.

Así como le doy gracias a Dios por estos logros, soy también consciente de que hay mucho por hacer. Necesitamos desesperadamente un edificio adicional en nuestra parroquia donde podamos tener salones de clase, salones de reunión y oficinas, de tal manera que podamos compartir juntos en diferentes niveles que no son asequibles para nosotros hoy en día. También necesitamos más personal que nos ayude a suplir las crecientes necesidades de nuestros parroquianos. Esto requerirá de un compromiso financiero mayor en toda la parroquia, un sacrificio que creo que somos capaces de hacer.

Al enfrentar los próximos cinco años, va a ser muy importante que invirtamos tiempo, talento y recursos para profundizar en la relación entre nuestros parroquianos y el Señor. Yo sueño con una parroquia en la que sus miembros asuman lo que Juan Pablo II llamó "La Nueva Evangelización". Somos gente de misión, no de mantenimiento. Pero la gente debe conocer cuál es la misión y la razón de su importancia. Y lo que es más importante, debemos conocer a aquel a quien servimos o correremos el riesgo de servir únicamente a nosotros mismos, o volvernos apáticos. Esto es lo que la "Nueva Evangelización" busca lograr, lo cual es mi prioridad como su párroco.

Puedo ver que la fe es una prioridad alta entre nuestros miembros, y que nuestros niños y niñas podrían ser mejor nutridos en su fe, especialmente por sus padres, quienes son sus primeros maestros en la fe.

Quiero ver una parroquia en la que cada padre tenga una relación personal con Cristo y que se haga cargo de la responsabilidad espiritual por sus hijos. Hay un dicho según el cual "como van los padres, van los hijos". Yo deseo una parroquia en la que los padres hagan de la fe una alta prioridad para sus propias vidas, y que busquen oportunidades diariamente para compartir esa fe con lo más preciado que les ha dado Dios, sus hijos.

Yo deseo que Santa Ana desarrolle una conexión más fuerte con nuestros adolescentes y jóvenes adultos. Hemos tenido algunos avances significativos entre nuestros adolescentes y jóvenes adultos hispanos en los últimos años. Nuestros adolescentes y jóvenes adultos angloparlantes también merecen de nuestro cuidado pastoral ya que se enfrentan constantemente con un mundo cada vez más hedonista y secular.

Somos bendecidos por ser una parroquia multicultural con miembros de 30 diferentes países. Hemos dado pasos importantes para estar unidos en nuestra diversidad, y vamos a enfrentar más desafíos para convertirnos en una verdadera comunidad y no sólo actuar como comunidades paralelas.

Deseo una parroquia en la que los miembros se conozcan mejor los unos a los otros. Como comunidad de casi 5000 personas, es imposible fortalecer los lazos entre nosotros y crear redes de amistad y colaboración a menos que tengamos oportunidades para interactuar entre nosotros en lugares más pequeños. No es fácil construir comunidad en una parroquia que abarca todo un condado, pero esto debe convertirse en una prioridad. Nuestra parroquia debe tener una cara humana, y ésta es descubierta en las relaciones que desarrollamos con cada persona, tanto en la Iglesia como en los hogares.

Yo se que muchos parroquianos enfrentan retos extraordinarios al vivir en la sociedad actual. Algunos matrimonios están en problemas, hay familias pasando por situaciones muy difíciles y la esperanza está declinando. Hay adicciones a las drogas, al sexo, al internet, a los bienes materiales, que están acabando

con las vidas de más y más personas. Veo a Santa Ana como el lugar donde la gente puede encontrar la ayuda que necesita para sobrevivir, recibir sanación y seguir luchando como cristianos, individualmente y como familias.

Estos son retos formidables y yo creo que nosotros podemos superarlos y dar pasos significativos para hacer de Santa Ana una comunidad más fuerte en la fe, la caridad, la esperanza y la misión. Ha llegado el momento para que avancemos en la fe. Es mi esperanza y oro porque la implementación de las prioridades escritas en este plan pastoral alcancen mi visión de nuestro futuro como parroquia.

Que Dios esté con nosotros y nos mantenga fieles a lo que somos y a lo que estamos llamados a hacer.

IV. ESTADO FINANCIERO DE LA PARROQUIA

La Iglesia Católica de Santa Ana, localizada en Clayton, Carolina del Norte, es una parroquia en crecimiento en una comunidad en crecimiento. Situada en el condado rural de Johnston, Santa Ana es la única parroquia católica en dicho condado, abarcando cerca de 792 millas cuadradas.

En Junio de 2011 había 5,119 personas registradas en la parroquia, de 1,573 familias registradas. Del número de personas registradas, 48.7% son hispanos y 51.3% son no hispanos. Entre 2007 y 2011 el número de personas registradas ha aumentado el 13% cada año.

Esta inmensa comunidad católica es liderada por un sacerdote y un diácono de medio tiempo. La planta de empleados es mínima. La conforman cuatro personas que trabajan de tiempo completo y una persona que trabaja medio tiempo. No hay una persona encargada del ministerio juvenil, ni del de música y liturgia, aunque se planea tener la última de acuerdo al presupuesto del año 2011-12. Los empleados están acomodados en edificios modulares que no tienen acueducto ni baños.

El único edificio permanente es el templo mismo. No hay salones de clase. Las clases de Formación de Fe para los 671 estudiantes registrados tienen que darse en un espacio alquilado, un cinema localizado a 7 millas de la Iglesia en Smithfield, NC. Las reuniones sociales tienen lugar en un pabellón que se encuentra en las afueras del templo, expuesto a las condiciones climáticas. Los únicos salones para reuniones pueden albergar a 10 ó 12 personas como máximo, o las personas pueden reservar el salón para los niños en el templo, que puede albergar a 20 participantes. El estacionamiento está semipavimentado.

Representado aproximadamente la mitad de la población, la población Hispana de Santa Ana se caracteriza por su diversidad. La componen personas de diferentes países de Sur, Centro América, Norte América y el Caribe. Ellos han venido a los Estados Unidos con sus culturas propias, contribuyendo al enriquecimiento del ambiente religioso y social, volviéndolo “más” católico, palabra que significa “universal”.

Los residentes del condado Johnston están luchando para pagar las utilidades, la renta, los alimentos y el cuidado médico. La parroquia ha visto un crecimiento marcado en el número de personas que solicitan ayuda a la despensa de comida y al ministerio de ayuda en caso de emergencia financiera. Aunque estos ministerios han sido exitosos, las demandas exceden los recursos de la parroquia.

Para poder cumplir con las actuales necesidades de una parroquia joven, vibrante y en crecimiento como lo es Santa Ana, el objetivo debe ser el de incrementar significativamente las contribuciones. Mientras logramos este incremento en cuanto a necesidades ministeriales y operacionales, debemos conducir también una muy buena campaña con el fin de pagar nuestra hipoteca y financiar nuevas facilidades. El gran reto para Santa Ana es el de inspirar los corazones y las mentes de todos los parroquianos para que

puedan apoyar con lo que más puedan de acuerdo a la capacidad de cada familia. ¡Este reto se superará con los dones de tiempo, talento y recursos de toda la comunidad!

PRIORIDADES Y OBJETIVOS: Las prioridades no han sido clasificadas en orden de importancia. Todas son importantes. El éxito futuro de la parroquia de Santa Ana depende del cumplimiento de todas las prioridades.

Prioridad 1: Enfoque en la profundización de nuestra relación personal con Jesucristo y su Iglesia.

Objetivo 1: Construir un entendimiento de la fe; evangelizar a través de programas de formación de fe.

Objetivo 2: Ayudar a los parroquianos a alcanzar dimensiones de espiritualidad, y ofrecer estructuras que posibiliten las oportunidades de conversión.

Prioridad 2: Promover la participación de los jóvenes en todos los aspectos de la vida de parroquia.

Objetivo 1: Invitar a los grupos juveniles de la parroquia para determinar cómo van ellos a alcanzar este objetivo. Invitarlos a que escriban sus planes de acción.

Objetivo 2: Promover la integración de la gente joven en la vida litúrgica, ministerial y pastoral de la parroquia.

Objetivo 3: Contratar una persona de tiempo completo para el ministerio de jóvenes y jóvenes adultos, preferiblemente bilingüe y bicultural.

Objetivo 4: Crear oportunidades para que la gente joven encuentre relaciones sanas de confianza y respeto hacia sus semejantes y adultos.

Objetivo 5: Promover la vida espiritual de jóvenes adultos

Prioridad 3: Promover la vida y la dignidad de la persona humana.

Objetivo 1: Educar a los parroquianos en todos los aspectos de la enseñanza de la iglesia en relación con la dignidad y sacralidad de todas las etapas de la vida humana.

Objetivo 2: Crear oportunidades para los parroquianos con necesidades mentales o físicas especiales para que puedan participar en la vida y en los ministerios de la parroquia.

Objetivo 3: Continuar apoyando y aumentar la participación en el ministerio del Respeto a la Vida dentro de la parroquia.

Objetivo 4: Crear un ministerio del final de la vida que incluya la preparación para la muerte, cuidado de sobrevivientes, cuidado de enfermos terminales y del duelo.

Objetivo 5: Establecer iniciativas para el enriquecimiento matrimonial que ayude a las parejas a vivir un matrimonio auténticamente cristiano.

Objetivo 6: Educar y activar a los parroquianos a que se involucren en el moldeamiento de las políticas públicas.

Objetivo 7: Tomar una posición de liderazgo como parroquia para prevenir el abuso a menores.

Prioridad 4: Plan para una administración efectiva.

Objetivo 1: Proveer formación en administración (educar, catequizar, especialmente en la catolicidad de la administración).

Objetivo 2: Aumentar la participación en los ministerios parroquiales.

Objetivo 3: Aumentar/promover las contribuciones financieras a la parroquia.

Objetivo 4: Tomar como puntos de referencia otras administraciones de otras parroquias y diócesis exitosas (e.g., Diócesis de Wichita).

Objetivo 5: Organizar y coordinar los recursos humanos de la parroquia.

Objetivo 6: Reconocer y premiar las contribuciones de tiempo, talento y recursos a la parroquia.

Prioridad 5: Hacer frente a las necesidades actuales en cuanto a instalaciones, planta de empleados e infraestructura, y planeación del crecimiento efectivo.

Objetivo 1: Pagar la hipoteca existente.

Objetivo 2: Construir un edificio acorde a las necesidades de la parroquia en cuanto a educación, eventos sociales y necesidades administrativas.

Objetivo 3: Proveer el personal apropiado para el tamaño y el contexto de la parroquia

Prioridad 6: Fortalecer el compromiso con la comunidad de Santa Ana; invitar, involucrar, unir a la gente.

Objetivo 1: Despertar la conciencia de la vida parroquial, de las actividades y las oportunidades de formación/educación.

Objetivo 2: Incrementar la interacción entre parroquianos Anglo e Hispano parlantes.

Objetivo 3: Fomentar estructuras organizacionales que promuevan la formación de relaciones espirituales y sociales dentro de la parroquia.

Objetivo 4: Incrementar la interacción social entre parroquianos.

Objetivo 5: Convertirse en una comunidad más acogedora, especialmente a aquellos que están poco activos en su fe.

Prioridad 7: Incrementar los mecanismos para atender a aquellos más necesitados dentro de la parroquia y del condado Johnston.

Objetivo 1: Aumentar las contribuciones destinadas a los pobres.

Objetivo 2: Continuar expandiendo el ministerio de la despensa de alimentos y el ministerio de ayuda en casos de emergencia financiera.

Objetivo 3: Educar a los parroquianos e incrementar el ministerio de visita a los enfermos.

Objetivo 4: Evangelizar a aquellos sin iglesia en el condado Johnston.

Objetivo 5: Crear un ministerio de transporte.

Objetivo 6: Expandir el ministerio de prisiones y educar a los parroquianos acerca de dicho ministerio.

Objetivo 7: Establecer un grupo de movilización de emergencia

Prioridad 8: Enfoque en las comunicaciones en todo lo que hacemos.

Objetivo 1: Para fortalecer nuestra comunidad, utilizar medios de comunicación social y tradicional para comunicarnos con nuestros parroquianos.

Internet
Boletín
Redes sociales

Objetivo 2: Proveer varios mecanismos para que los parroquianos pueda expresar sus opiniones acerca de asuntos parroquiales.

Objetivo 3: Crear un plan de comunicaciones para cada una de las prioridades del Plan Pastoral Estratégico.
