

Ayudando y Atendiendo a la Familia Clériga



Durante los Tiempos de Transición Ministerial

Por Bonnie Jean M. Durning

Introducción:

Asistiendo a las Familias Sacerdotales cuando estan investigando posibilidades de Ministerios Nuevos

Cuando una parroquia empieza, lo que llamamos en diocesis diferentes el proceso de “la llamada”, “la busca” o “el discernimiento”, siempre se recibe un montón de información de los funcionarios diocesanos sobre todos los metodos diferentes para buscar un Rector nuevo. Está inevitable que todas las iglesias se dedicarán mucho tiempo y esfuerzo discutiendo y estudiando “la ayuda y asistencia” de los candidatos clerigos; leyendo cuidadosamente todos los currículos y reseñas de cada Presbítero, preparando para la entrevista telefónica, considerando las cosas más importantes cuando visitando la congregación del candidato, y por supuesto la importancia constante de hospitalidad y confidencialidad. Desafortunadamente, una cosa muy perdida en la mayoría de los casos es el asunto de “la atención y asistencia” a las familias del clérigo

Éste error, primeramente por La Oficina Diocesana del Trabajos, y luego por el Comite Parroquial buscando un nuevo clérigo, pueda producir un efecto muy negativo y serio sobre el resultado de buscar un nuevo Rector. La decisión para aceptar o rechazar una llamada a una nueva iglesia, por un candidato con esposo/a, compañero, familia nunca más está simplemente la decisión oracional del clérigo solito. Un estudio de La Iglesia Luterana para una 2004 Conferencia de Ejecutivos Diocesanos declaraba que hasta 75% de las invitaciones hechos y aceptados de un nuevo pastor, por fin no tenían éxito debido a las varias complejidades familiares.

La Familia presbiteral típica hoy en día, como la mayoría de las familias en nuestro país, está compuesta de dos personas trabajando. Muchas veces el esposo/a o compañero/a del clero tambien tiene su propia carrera y aun a veces es el fuente primario financiero. Tambien, los niños y especialmente los jovenes en el colegio secundario, típicamente estan envueltos en la decision familiar sobre una “nueva llamada.” Entendiendo éstas

realidades, está muy importante que El Comité de Búsqueda junto con La Junta Parroquial, son especialmente cuidadosos, receptivos y conscientes a todas las necesidades y preocupaciones de todos los miembros familiares de cada candidato sacerdotal.

Tomado de: Un Guía de Recursos para Promover El Bienestar Fuerte y Sano dentro de todas las Familias Pastorales

**Por FOCUS:
(Familias de Cleros Unidos Y Soportes)**

Bienvenido al Nuevo Clérigo y Su Familia



Bienvenido al Nuevo Clérigo y Su Familia

En Octubre 2003, en La Diócesis de Maine, “El Comité Para El Bienestar de Familias Clérigas” conjunto con FOCUS: Familias de Cleros Unidos y Soportes publicaron un folleto con título de, “Preparando La Junta Parroquial para la Llegada de una Nueva Familia Clériga”. Ésta publicación recomienda que un Consultor, especialmente calificado por La Oficina Diocesana de Nuevos Ministerios, visita con La Junta Directiva después de “Una Llamada” hecha y aceptada, pero antes de la llegada del nuevo clero/a y su familia, para instruirles a los líderes parroquiales sobre todas las preparaciones necesarias para la nueva familia.

Nosotros en FOCUS creemos que el bienestar en la familia total del clero obviamente está muy conectada con la salud completa del Pastor y la congregación misma. Estamos muy en favor del bienestar desde el primer día para la nueva familia. Sabemos que la familia, el clero, y la iglesia son muy interconectados y que cada uno afecta a los otros en su viaje al salud bien. También, entendemos que en todos los tiempos de cambios y transición hay períodos de mucha tensión para toda la familia. Recuerdate bien, que para cada familia una mudanza nueva incluye diferentes escuelas, buscando nuevos amigos, un cambio del empleo para el esposo/a, nuevos médicos, dentistas, peluquerías, compañías de servicios públicos, etc., etc. ..

La Junta o El Comité del Obispo debería estar un modelo del comportamiento saludable y respeto para El Clero y su familia con toda la congregación. Éste mismo Comité tiene que discutir y establecer bien los límites físicos, emocionales, sociales y espiritual entre la congregación, el clérigo/a y la familia.

Un límite, o línea, física tiene que incluir la Rectoría del párroco. Estaría una buena idea, antes de la llegada de la nueva familia, para limpiar y pintar y inspeccionar y reparar todas las sistemas de la casa- plomería, califacción y aire. La Junta o El Comité del Obispo luego tiene que hacer una lista de todas las cosas necesitadas con una lista de profesionales calificados para hacer los trabajos. A lo mejor, estaría una buena idea para involucrar al nuevo clero y familia en las decisiones sobre pintando y empapelando antes de su llegada.

La Junta también tiene que prometer a nunca entrar en chismorreos del nuevo Pastor y/o familia. Además, no se puedan entrar en ninguna “triangulación”. Cuando quieren hablar con El Presbítero tiene que hacerlo directamente; igual con la familia! Cuando tienen comentarios positivos sobre sermones o miembros de la familia, está importante que lo hacen directa y personalmente.

En los áreas de limitaciones sociales y espirituales, La Junta o Comité Obispaal tiene que modelar la necesidad del Clero y familia tomando, mínimamente, un día semanal libre de descanso. Desde el momento cuando aceptan “La Llamada” la nueva familia, La Parroquia tiene que incluir diariamente los nombres de todos los miembros familiares en sus oraciones regulares.

Entendiendo que en un sentido la nueva familia no tiene su propio Pastor, y aun a veces podrían ser de otra denominación, los líderes parroquiales tienen que respetar el derecho de cada familia para adorar y orar como quieran.

Está importantísimo, que todos los miembros de la familia clerical están respetados como individuos y no simplemente como extensiones del Presbítero. Ésto está especialmente importante en el caso del esposo/a o el compañera/o. Otra vez, La Junta y los Líderes Parroquiales tienen que modelar la conducta y la participación apropiada. La verdad es que hay muchas variaciones en los estilos y maneras de diferentes familias, y la parroquia tiene la responsabilidad de comprender y responder a todo de ésto bien.

Cuando viene el día de la llegada de la familia, hay muchas maneras en que La Junta pueda facilitar una transición correcta y tranquila. Por ejemplo, podría arreglar una suscripción al periódico local. Llenando la refrigeradora y los gabinetes con comidas básicas estaría bien. Asegurando un Paquete de la Bienvenida llena con cupones para restaurantes, lavados automáticos de coches, cambios del aceite, cuidoras de niños, doctores, dentistas, veterinarios, mecánicos y todos con teléfonos y direcciones estaría muy servicial. Quizás, una mapa

local con parques, tiendas, escuelas, museos, lavanderías, librerías; con todo! También, está muy amable una copia de del Directoria más reciente de la iglesia con fotos (si sea posible), el calendario con todas los eventos y las fechas diocesanas y parroquiales muy importantes. Ultimamente, estaría beneficiar para incluir una copia del Contrato uncluyendo toda la información sobre Seguro de Salud, Seguro Social, etc., etc.. En efecto, estamos tratando de ofrecer todo que se necesitarán la familia nueva cuando llegan a su comunidad.

La Junta, El Comité Obispa, debería planear bien Un Servicio muy Especial, invitando al Obispo-toda la congregación-otros Pastores locales-Oficiales Locales para celebrar correctamente El Nuevo Ministerio. Está importante y propio que la familia clerica se sientan donde quieran y en una manera donde son contenta y feliz durante todo el servicio. Tiene que planear un almuerzo o cena como parte de la celebración. Podría planear también otra recepción chiquita para otras personas de la comunidad. Siempre está una ayuda para darle a la familia clériga una lista de todos los invitantes especiales. Chapas de nombres siempre son una gran ayuda. El punto de todo de esto es simplemente que El Servicio está preparado bien y que todo pasa lo más suavemente y sin problemas que sea posible.

Sobre el asunto de las publicidades, con la permisión de la familia, se pueda exponer fotos de la familia, artículos y cartas al periódico y a la iglesia muy publicamente presentados. Un vez más, el punto es el permiso familiar y una celebración, un evento, muy especial.

Despedida de La Congregación



Despedida de La Congregación

Hasta ahora habíamos hablado de la llegada del nuevo clérigo y su familia. En este momento, digamos que también está igualmente importante el tiempo de su salida y la terminación de su relación pastoral con la iglesia. La manera en que El Pastor sale y el proceso de la despedida está muy conectado con estableciendo un tono para la venida del próximo presbítero. La congregación tiene que dar la despedida a todos los miembros de la familia y aun las mascotas domésticas. En El libro de Ritual para Ocasiones Especiales, hay un servicio para despedirle al clérigo y su familia. Haciendo todo de esto bien está muy importante para la familia clerical y la iglesia misma.

La congregación tiene que tener un evento especial para la iglesia entera para decirles al presbítero y su familia gracia y adiós. Tiene que planearlo bien considerando los deseos y horario de la familia clerical.

El Guardian Mayor y quizás también El Presbítero Canónico Diocesano encargado de posiciones parroquiales deberían ofrecerle al clérigo una entrevista de salida. Si la familia también quieren participar en la misma estaría bien para honrar su petición.

En el día de mudanza, La Junta/Comite del Obispo puedan ayudar mucho. Por ejemplo, podrían ofrecer su ayuda y suporta a la familia con comidas, hospedaje por la noche, cuidando a los niños y/o animales como sea necesario. Si la familia estaba viviendo en la rectoría, escribe una lista de todas las cosas que estaban allí antes de su llegada y luego pidiendoles si tienen sugerencias para mejorar la casita para la próxima.

Finalmente, oran profundamente para El Presbítero y familia saliendo!

La Responsabilidad de La Familia Clériga para su Bienestar Propio durante Tiempos de Transición



La Responsabilidad de La Familia Clériga para su Bienestar Propio durante Tiempos de Transición

Primeramente y lo más importante en medio de tiempos de transiciones está que los clérigos y sus familias siempre están en buenas comunicaciones con Dios y unos con otros. Está importante que oran regularmente y conjuntos como familia. El clero y esposa/o tienen que estar en discusiones completamente abiertas durante todo este tiempo de búsqueda y transición. Otros miembros de la familia, dependiendo en su edad, deberían incluirse en las discusiones.

En medio del proceso de transición la familia necesita suporta constante en su propia comunidad. Siempre es esencial la confianza y confidencialidad. Ésta suporta está crítico durante todo el proceso de exploración, llamada, aceptación y transición.

Cuando están negociando el contrato, está muy importante que la familia entienda bien todos los aspectos de compensación financiera. Si necesita consejo profesional, búscalo. Por ejemplo, son varias cosas importantes como: si viva en una rectoría como se afectaría a sus impuestos del seguro social; cambios potenciales en sus beneficios jubilados; seguro médico; etc., etc...

También, son otros temas importantes que la familia clériga tiene que considerar cuando están investigando un cambio. Por ejemplo, como están las escuelas? Cuáles son las actividades y oportunidades para los jóvenes en el área? Tiene que investigar bien los médicos en la nueva comunidad. Los pastores deberán investigar oportunidades para educación continuada en la nueva diócesis.

Por fin, la familia tiene que orar y pensar seriamente sobre que es lo mejor ahora para mi y mi familia. ¿Tiene que considerar bien como se podría afectar a las carreras profesionales de los otros miembros de la familia?

La familia clériga tiene que orar para la congregación!

Oraciones Para Familias Clérigas

Señor, que los Pastores y sus familias siempre reciban amor, honor y ánimo de su gente.

1 Timoteo 5:17

O Dios, bendice a todos los Pastores y sus familias. Sea su refugio y castillo. Preserva su tiempo familiar. Responde a sus necesidades.

Salmo 91.1-2

Padre Omnipotente, aumenta equipos de oración para que oran diligentemente para todos pastores y sus familias.

1 Timoteo 2.1-2

**Tomado del Distrito Unido Misionero
Metodista-Georgia Norte, Los Estados Unidos*



Preparado y Producido

Por

FOCUS

Familias de Clérigos Unidos y Soportes

©2007

Ayudando y Atendiendo a la Familia Clériga Durante los Tiempos de Transición Ministerial