

Entrevistando A Los Voluntarios De La Iglesia

Pasos que se sugieren para la entrevista

1. Introducción – Dar la bienvenida al solicitante y ayudarlo a que se sienta cómodo.
2. Cómo Conocerse – Pídale que comparta con usted cuál y cómo es su vida en la iglesia y desde cuándo ha ayudado en la iglesia y en cuál. Lo mismo acerca de su familia, cómo es cuántas personas forman su familia etc.
3. Hable acerca del Interés del Solicitante para ser Voluntario – Use preguntas abiertas que lo lleven a hablar de su camino espiritual personal.
4. Hable de los Entrenamientos, Educación y Preocupaciones que salieron a raíz de la Solicitud – Anime al Solicitante para que hable de cualquier entrenamiento o educación que sea de valor o interés para la oportunidad de ministerio que tenga en mente. Use preguntas abiertas, diciendo, “Dígame acerca de su vida en la iglesia cuáles han sido sus experiencias” o “¿Ha tenido problemas con la ley?”
5. Presente las Oportunidades – Dé una descripción de lo que se necesita de un voluntario y repase las responsabilidades con el candidato.
6. Hable acerca de los Entrenamientos y Recursos que Apoyan la Posición deseada – Preséntele la forma en que los líderes son entrenados; quién sería su supervisor inmediato; qué literatura, útiles y presupuesto se encuentran disponibles; y de cualquier otra cosa que sea de interés para la posición que quiere.
7. Cierre – Termine la entrevista en una nota optimista y haga el cierre buscando la dirección de Dios al iniciar una oración. Ponga una fecha para la siguiente cita o la fecha para finalizar.

Las leyes federales y del estado, aplican para las entrevistas en California. Bajo las leyes de California no se hace distinción entre entrevistar a un empleado en perspectiva o a un voluntario. Se dan las siguientes sugerencias para ayudarlo a llevar a cabo entrevistas apropiadas y eficaces.

Lo Que se Debe Hacer. . . Cosas de las que puede hablar durante una Entrevista.

- Las habilidades y conocimiento de la persona, su educación y experiencia relacionada con el trabajo.
- Las características que se requieren para el trabajo . . . quedarse hasta tarde con los grupos

de jóvenes, licencia de manejar, compromiso semanal y revisión de antecedentes.

- Preguntas concernientes a la religión . . . normalmente estas preguntas no se permiten pero al estar solicitando una posición relacionada con la iglesia la hace aceptable y pertinente.

Lo que NO se Debe de Hacer. . . Cosas que no debe discutir o hablar durante la entrevista.

- La personalidad de la persona . . . por ejemplo “si tiene una personalidad de mente abierta.”
- La aptitud de la persona . . . la habilidad para aprende cosas o habilidades o de aprender cosas con facilidad.
- La inteligencia o forma de juzgar de la persona.
- El asesoramiento de la habilidad para liderazgo que tenga la persona . . . si hay preocupaciones específicas, entonces haga preguntas específicas que estén relacionadas con los requerimientos del trabajo. No se le puede pedir al solicitante que asesore o valide su habilidad de liderazgo.
- Número de años de educación o experiencia.
- Preguntas que se relacionen con la raza, color, origen nacional, estatura, peso estado conyugal, antecedentes militares, edad, estado económico o condición médica.
- Preguntas referentes al sexo . . . a menos que la posición requiera de un sexo específico eje. Chaperón para niñas.
- Preguntas que se refieran a arrestos . . . lo que puede decir es, “¿Alguna vez lo han encontrado culpable de un crimen? Hábleme de eso.”

Algunas preguntas fructíferas/ declaraciones que pudiera considerar en la entrevista.

- Cuénteme acerca de su familia.
- ¿En qué forma describiría usted su crecimiento espiritual?
- ¿Qué fue lo que más y lo que menos le gustó de su ministerio anterior? ¿Porqué?
- Si usted hubiera podido cambiar las cosas en su última iglesia, ¿qué hubiera sido? Y ¿por qué?
- Dígame por qué le gustaría esta posición o ministerio.
- Dígame acerca de su educación o experiencia que usted crea que sea de beneficio para su ministerio.
- ¿Qué es lo que lo motiva más?
- Usted prefiere trabajar solo o ¿con otros? ¿Por qué?