

# Previniendo

**Evitando la solución de un problema con una solución peligrosa o equivocada.**



## *Guía para el Pastor*

**Director, Greg Sumii**

Oficina al Cuidado de las Iglesias y Pastores  
Convención de Bautistas Del Sur, en California

**Traducción por, Maru Araiza**

**Reconociendo el Problema:** Muchas iglesias han sido plagadas con historias de conflictos, que algunas veces han llegado hasta unas horribles separaciones. Otras iglesias reportan problemas constantes de “por la puerta trasera”. Miembros que se van con los sentimientos lastimados, frustrados y desilusionados. Frecuentemente, aquellos que se van son buenas familias que tristemente se retiran de una atmósfera maligna. Ellos ya no están dispuestos a tolerar los conflictos perturbadores y han perdido la confianza en el liderazgo de la iglesia.

Se supone que la iglesia debe de proporcionar un refugio seguro y pacífico para el pueblo de Dios. En lugar de eso, los conflictos de la iglesia están creando un campo de batalla para las luchas por el poder de los diferentes bandos o partidos. A los miembros de la iglesia que están en contienda, se les permite crear desacuerdos y causar daños. Esto hace víctimas de la congregación, sabotea el liderazgo del pastor y el progreso de la iglesia.

De alguna forma, se les permite que “actúen” sin que nadie detenga su comportamiento nocivo, ni sus actitudes. El nivel de resentimiento y frustración puede llevar a “asesinatos de carácter”, conspiraciones en contra de los que están en el liderazgo, campañas de difamación y calumnias, reuniones secretas, boicoteo de los diezmos, renunciadas a posiciones en la iglesia y despidos forzados de los ministros. Estas medidas extremas provocan que todos sean víctimas en la congregación.

Los miembros de la iglesia quedan abrumados por la vergüenza y la frustración. Titubean al invitar a otras personas a la iglesia por miedo de que pudieran presenciar algún comportamiento indebido de parte de los antagonistas y que arruinarían su testimonio espiritual.

Cuando el daño destructivo se ha hecho, y al final se calman los temperamentos, la reputación de la iglesia y el nombre de Dios han sido blasfemados. Además, muchos de los miembros de la iglesia han quedado heridos en su espíritu. Este problema epidémico es vergonzoso y debe causar consternación.

El demonio y sus “fuerzas de la oscuridad” son inagotables con sus ataques espirituales a nuestras iglesias. Desafortunadamente, están utilizando al pueblo de Dios para dañar la obra de Dios. El plan del enemigo sigue siendo el mismo a través del tiempo, “divide y conquistarás” ataca por dentro.

**Comprendiendo el Problema:** La constitución política de los Bautistas se asegura de que cada miembro tenga el derecho de dar su opinión y su voto. Generalmente, este privilegio se les da sin importar la madurez espiritual del miembro, su testimonio Cristiano o su agenda personal.

Unos cuantos miembros contenciosos pueden lograr el poder, de dañar el compañerismo, el liderazgo del pastor y el futuro de la iglesia. Ellos pueden hacer su obra en las reuniones o juntas públicas, monopolizando las discusiones y hablando en voz alta o aún vociferando. Esto intimida y desanima a las personas buenas, de participar en las discusiones.

Más comúnmente, un grupo contencioso obra clandestina o secretamente. Ellos comienzan por envenenar o cambiar la mentalidad de otros, haciendo que se forme un partido o grupo que apoye su punto de vista. Es posible que obren callada y secretamente, de forma que ningún individuo en particular pueda ser identificado como un conspirador.

Quejas empiezan a aparecer por medio de una voz que aparentemente tiene en mente lo mejor para la iglesia. Declaraciones vagas son hechas, como por ejemplo, “Hay muchas personas que están descontentas...” o, “Muchas personas están a punto de dejar la iglesia a menos que...”

Cuando el conflicto llega a un nivel peligroso, generalmente hay un grupo que está protestando del pastor o de alguien en el liderazgo. Esto **NO** necesariamente es una declaración de culpa. Pero es sin embargo, una declaración de responsabilidad.

Aquéllos que se encuentran en una posición de supervisión, y que tengan el don dado por Dios de la administración espiritual, tienen el deber de mantener un estándar bíblico en la unidad de la congregación, en el amor y en la santidad. Sin embargo, a veces, ha sido el pastor, quien ha aumentado el conflicto con reacciones de ira sin control, o con un liderazgo de estilo dictatorial.

Cuando el conflicto en la iglesia llega a un nivel que es dañino para el cuerpo de la misma, ya ha pasado de lo personal o relacional para convertirse en un problema **espiritual**. Los problemas espirituales deben tener una solución espiritual. El liderazgo de la iglesia debe reaccionar en esta crisis espiritual al dar la alarma al pueblo de Dios para que se encuentren espiritualmente alertas.

Esta guía se proporciona para llevar a las iglesias hacia un proceso espiritual y redentivo de resolución. La meta es la de restaurar los estándares de Dios para que la vida de la iglesia sea para Su honra y gloria.

### **Evaluación Espiritual de una Iglesia Dividida por el Conflicto**

La Biblia es la guía absoluta para este propósito, misión y vida de la iglesia de Jesucristo. Cuando estos factores de la iglesia se convierten en obstáculos, ¡el pecado ha penetrado y la iglesia se encuentra en una crisis! Es urgente que la congregación y los líderes de la iglesia hagan un alto y evalúen lo que les está pasando.

En este punto, la prioridad no debe ser la de decidir quién tiene la razón o nó, sino la de determinar honestamente **si el proceso de la resolución es justo** y da honra a Dios.

**¿Quién es la cabeza de la iglesia? ¿A quién pertenece la iglesia?**  
(1ª de Corintios 12:27; Efesios 1:22-23; 4:15-16; Colosenses 1:18)

**¡¡Jesucristo, únicamente!!**

**¿Cuáles son sus Credenciales?**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soberano (Efesios 1:20-22)</li> <li>• Señor y Salvador (Col. 1:13-14)</li> <li>• Creador y Sustentador (Col. 1:15-17)</li> <li>• Rey de Reyes y Señor de Señor de Señores (1ª de Tim. 6:15-16)</li> </ul> <p><b>¿Cuál es la evidencia y meta de Su Dirección?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unidad (Efe. 4:12)</li> <li>• Amor (Efe. 4:16)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Imitación de Cristo (Efe. 4:20-5:1)</li> <li>• Reconciliación (Col. 1:20)</li> <li>• Paz (Col.1:20;3:15;1ª de Cor. 14:33)</li> <li>• Santo y sin culpa (Col. 1:22b)</li> <li>• Crecimiento Espiritual (Col. 1:28b)</li> <li>• Estabilidad de fe (Col. 2:5)</li> <li>• Andar en Cristo (Col. 2:6)</li> <li>• Edificando la vida del cuerpo (Col. 3:1-17)</li> </ul>
---	---

¿Cuáles son las actitudes y la conducta que retan la dirección de Cristo, y sabotean Sus metas para la iglesia? (Marque las que apliquen a su iglesia.)

<u><b>Actitudes</b></u>	<u><b>Comportamientos</b></u>		
<u>implacable</u>	<u>intolerancia</u>	<u>chismoso</u>	<u>irresponsabilidad</u>
<u>aspereza</u>	<u>repulsión</u>	<u>defensivo</u>	<u>despreciativo</u>
<u>enojo, ira</u>	<u>mezquindad</u>	<u>irreconciliable</u>	<u>pretencioso</u>
<u>resentimiento</u>		<u>amenazas</u>	<u>malicioso</u>
<u>amargura</u>		<u>egoísta</u>	<u>engañador</u>
<u>arrogancia</u>		<u>contencioso</u>	<u>separatista</u>
<u>impaciencia</u>	<u>difamador</u>	<u>peleonero</u>	<u>partidista</u>
	<u>mal uso de la posición o puesto</u>	<u>quejumbroso</u>	<u>no cooperativo</u>
		<u>conspirador</u>	<u>Insulta a otros</u>

¿Qué daños se pueden acarrear por una iglesia en conflicto?

- \* Blasfema el nombre de Cristo
- \* Deshonra a Dios
- \* Lastima a los miembros de la iglesia
- \* Invalída el testimonio de la iglesia
- \* Aleja de Dios y de la iglesia a las personas
- \* Destruye el gozo de la iglesia
- \* Daña las relaciones entre las personas
- \* Confunde a los Cristianos nuevos
- \* Extiende culpabilidad, vergüenza, desesperación, y desaliento
- \* Desanima a los niños de una lealtad futura
- \* Se tolera el comportamiento dañino y pecaminoso
- \* Desafía la dirección de Cristo
- \* Le da la victoria al demonio

¿Cuál es la única esperanza para la restauración espiritual?

- Humildad, confesión, y arrepentimiento (2ª de Crónicas 7:14) (Individualmente y como corporación \*Asamblea Solemne).
- Disciplina de parte de la iglesia con los que no estén arrepentidos. (Mat. 18:15-17)

## ***Asamblea Solemne – Proceso Bíblico para la Renovación de la Iglesia***

Cuando los conflictos se levantan en el cuerpo de Cristo, se fragmenta el compañerismo y da por resultado la desunión. Los problemas son espirituales y requieren de soluciones espirituales.

Se debe hacer una alerta a la congregación acerca de la crisis espiritual, cuando se hayan identificado los pecados de la corporación o individuales, cuando haya reportes de relaciones dañadas, de miembros ofendidos o lastimados, de enojos aún sin resolver, de descontentos, de falta de participación en la iglesia, de disatisfacciones con el liderazgo, de grupos pequeños y de otros factores negativos.

Inmediatamente se debe llamar a una asamblea solemne para toda la iglesia

**Paso #1: Revisión de los Estándars Bíblicos para la Iglesia**

**Corporación:** 2ª de Cr. 7:14; Mat. 18:15-17; Mat. 5:23-24; Efe. 4:26-32; Col. 3:12-17; Jn. 17:20-26, 34-35; Hech. 4:32.

**Individual:** Luc. 6:46, 9:23; 1ª de Cor. 10-31; Mat. 22:36-40, 5:3-16; 1ª de Cor. 13:4-8ª

**Paso #2: Hacer un Inventario Espiritual Personal y de la Corporación**

Hacer la oración del Salmo 139:23-24

Hacer una lista de los pecados individuales y de la corporación

**Paso #3: Hacer una Confesión Pública de los Pecados ya Identificados**

Conseguir la limpieza y la sanidad – Santiago 5:16; 1ª de Jn. 1:9; Salmo 51:1-13

**Paso #4: Tomar los Pasos necesarios para el Arrepentimiento y la Restauración de las Relaciones dañadas**

Comunicarse y reconciliarse unos con otros – Mat. 5:23-24; 2ª de Cr. 7:14

**Paso #5: Hacer un Pacto por Escrito como Iglesia**

Decidir en los acuerdos para una conducta justa y saludable, de actitudes y relaciones para el compañerismo – Nehemías 9:38

**Ejemplo del Pacto para la Iglesia**

**Nosotros los miembros de \_\_\_\_\_ Iglesia Bautista, estamos comprometidos con Jesucristo, habiendo experimentado Su aceptación y perdón, y habiendo sido redimidos por Su sangre. Todos juntos nos comprometemos como miembros de este cuerpo, a que con la ayuda de Dios haremos . . .**

1. Caminar juntos en amor fraternal.
2. Mostrar amorosamente que nos importan los demás, y animar, aconsejar y amonestarnos los unos a los otros.
3. Reunirnos en asambleas frecuente y fielmente para adorar a Dios y tener compañerismo.
4. Orar sincera y ardientemente por los demás y por nosotros mismos.
5. Intentar guiar, nutrir y educar a aquellos bajo nuestro cuidado en el amor y la amonestación del Señor.
6. Buscar por medio de nuestro testimonio personal imitando a Cristo, el ganar a otros para Cristo y animar, estimular su crecimiento hacia una madurez Cristiana.
7. Compartir unos con otros en nuestros gozos e intentar el compartir nuestras cargas y nuestros dolores o tristezas.
8. Oponernos a toda conducta que pueda comprometer nuestra fe Cristiana y mantener en alto las normas Cristianas de moralidad.
9. Verificar la realidad de nuestra conversión al vivir vidas santas y fructíferas.

10. Mantener un ministerio fiel de adoración, de testimonio, de educación, de compañerismo y de servicio.
11. Ser administradores fieles de nuestros recursos y habilidades al compartir el evangelio con gente de todas las naciones.
12. Buscar ansiosamente, como resultado de esta relación de pacto, el vivir en la gloria de Dios quien nos trajo de la obscuridad a Su luz maravillosa.

### Acuerdos adicionales:

## Procedimientos para la Disciplina de la Iglesia

**“Y si tu hermano peca, ve y repróchale en privado; si te escucha, has ganado a tu hermano. Sin embargo, si él no te escucha, lleva a dos o mas contigo, para que ‘Por la boca de dos o tres testigos cada dato sea confirmado.’ Y si se rehusa a escucharlos, dícelo a la iglesia; y si aún se rehusa a escuchar a la iglesia, déja que sea para ti como un Gentil o cobrador de impuestos.”**

El proceso de corrección de Dios, empieza con una petición al arrepentimiento. Después es reforzado con una petición privada de un grupo pequeño. Finalmente, es reforzada con una petición por un grupo mayor. Si él aún se rehusa a arrepentirse, la excomunicación debe ser el paso a seguir.

### 1. “Decirlo a la Iglesia”

Después de que un miembro de la iglesia que no se arrepiente, haya sido amorosamente dirigido hacia la confesión y el arrepentimiento, tanto individualmente como con uno o dos testigos, entonces el asunto debe ser llevado al grupo de líderes apropiado.

El grupo de líderes con esta responsabilidad puede variar en diferentes iglesias. Los Estatutos de la Iglesia deben especificar quién debe tener esta responsabilidad.

Un anuncio público se debe hacer acerca de la situación, revisando el proceso que se siguió para la restauración y el razonamiento Bíblico para recomendar la acción de separación del miembro de la iglesia que no se arrepienta.

En una sesión especial de negocios, solicitada para que la congregación pueda votar su voluntad. La necesaria mayoría de votos debiera ser mencionada en la Constitución y Estatutos de la Iglesia. Si no hay una mención específica, entonces con una simple mayoría de votos el (51%) sería lo suficiente para la acción. Esperando que, después de mucha oración, habrá un voto unánime, indicando el compromiso de la congregación de proteger al cuerpo, el testimonio de la iglesia, y la obediencia a las Escrituras.

Carl Laney nos relata una historia acerca de los resultados trágicos de una iglesia que es negligente en su deber de la disciplina de la iglesia. Una mujer soltera en la iglesia, salió embarazada. Algunos oyeron que que ella se iba a practicar un aborto. Varias mujeres la confrontaron y aún se le hizo la oferta de que una de ellas adoptaría al bebé. Pero la mujer no quiso cambiar de opinión.

Algunas fueron con el pastor y le sugirieron que la iglesia la disciplinara. Él estaba preocupado de que el asunto dividiría a la iglesia. En lugar él abogó para que “la amaran de regreso al compañerismo.” Esa mujer tuvo el aborto y jamás admitió el haber hecho algo malo. Muchos han dejado la iglesia. “El problema es que los que se están yendo de la iglesia, ¡son los que son sensibles al pecado y desean un compañerismo santo! La levadura de la impureza está penetrando esta congregación.” (1)

### 2. “déja que él sea para ti como un Gentil y un cobrador de impuestos”

Ellos eran considerados como los que estaban fuera, como incrédulos. Jesús abogaba por que se trataran como fuereños porque no seguían, ni aceptaban la autoridad de Cristo y de la iglesia. El apóstol San Pablo instruyó a la iglesia para que “evitaran” y “removieran” al pecador que no se arrepentía. (1ª de Cor. 5:11,13; 2ª de Tes. 3:6,14)

La restauración era la meta en cada una de las etapas. Después de que un miembro es separado del compañerismo, la iglesia debe aún seguir intentando con súplicas amorosas. (2ª de Cor. 2:6-9) ¿Cómo trató Jesús a los Gentiles y a los cobradores de impuestos? Él les extendió la mano con amor, llevándolos a estar bien con Dios. (Mat. 9:9-13)

Actualmente, ¿cómo extiende la mano, su iglesia? El miembro que ha sido separado del compañerismo, debería seguir recibiendo el amor de la iglesia y la petición de que se ponga bien con Dios.

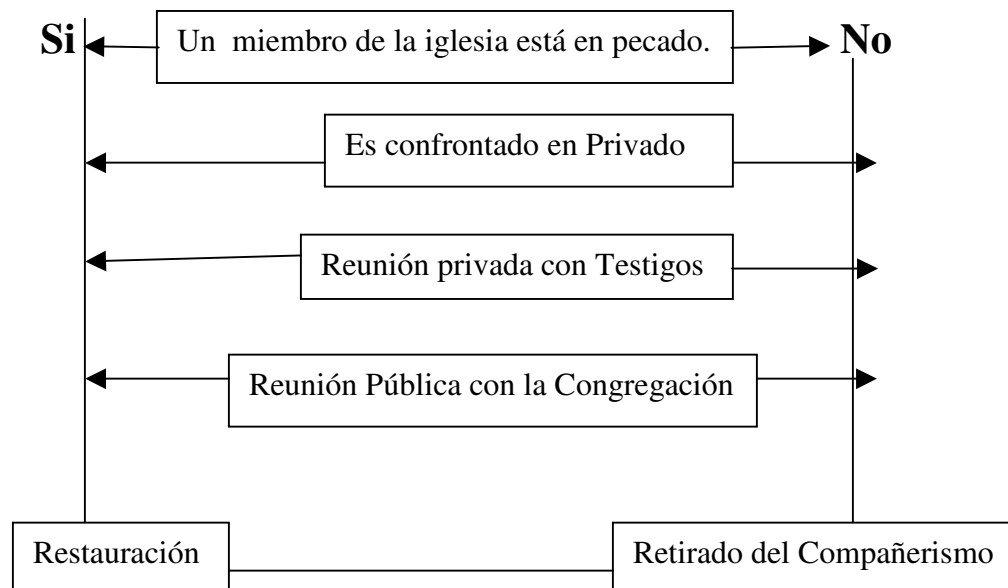
Si hay arrepentimiento, entonces la iglesia debe perdonar y restaurar el compañerismo y la membresía (Lucas 17:4) Todo el proceso de la disciplina de la iglesia debe ser cubierto, eclipsado por un espíritu de redención.

Jay Adams ofrece una guía sólida en este punto. “El proceso debe ser desarrollado con base en 2ª de Corintios 2. Entre otras cosas tres factores son los que sobresalen:

1. El ofensor arrepentido debe ser perdonado
2. Debe ser ayudado
3. debe ser restaurado en amor. (2)

Este mismo Pablo que podía ser tan duro con el pecado, “Quitád, pues, a ese perverso de entre vosotros” (1ª de Corintios 5:13), pero tan tierno con la gracia. “le basta a tal persona esta repreensión hecha por muchos; así que, al contrario, vosotros mas bien debéis perdonarle y consolarle, para que no sea consumido de demasiada tristeza. Por lo cual os ruego que confirméis el amor para con él” (2ª de Corintios 2:6-8).

## Proceso Bíblico de Disciplina de la Iglesia ¿Arrepentimiento?



- En cualquier nivel, si es “si”, entonces la restauración es el siguiente nivel de acción.
  - Si es “no”, la acción prosigue al siguiente nivel de disciplina.
- La restauración es todavía la meta, aún cuando haya sido separado del compañerismo.

(1) Guide to Church Discipline, J. Carl Laney, Pág. 59

(2) Handbook of Church Discipline, Jay E. Adams, pág. 91

## Estrategía de Intervención

1. Fortalecer su vida de oración. Este es un tiempo en el que debe haber un compromiso de oración extraordinario.
2. Entable una guerra espiritual. (Referirse a las págs. 13-14)
3. Búsque el apoyo de la oración, responsabilidad y consejo, de un compañero pastor en quién usted confíe y/o un director de misiones.
4. Establezca una estrategia práctica para resolver el conflicto. Debe darse cuenta de que el tiempo es esencial.
5. Involucre al grupo de líderes apropiados en su iglesia.
6. Pida una consulta con el director de misiones para que le proporcione una guía para el grupo de líderes.
7. Si es necesario obtener ayuda especializada, llame a la Oficina del Cuidado Pastoral y de la Iglesia, CSBC.

Quizá usted está leyendo este material y se encuentra en medio de un serio conflicto en la iglesia. Un conflicto en la iglesia es un conflicto espiritual y se debe dirigir desde ese punto. A los conflictos espirituales es necesario que se les dé una intervención espiritual. Nada, aparte de la intervención del Príncipe de Paz y del Dios de la reconciliación, traerá el sanamiento.

Un conflicto de la iglesia, tiene tres niveles de frente de batalla. El primero y mas importante es el conflicto **espiritual**. Cuando se ha asesorado el daño dentro del compañerismo de la iglesia, los efectos horribles y destructivos del pecado son claramente aparentes. La eradicación del pecado es un proceso espiritual.

El segundo nivel del conflicto es **personal**. El conflicto de la iglesia puede ser trazado y encontrado a las interacciones dañosas de personas plagadas con conflictos dentro de ellos mismos. Ellos están luchando con una variedad de emociones negativas que los hacen que digan o hagan cosas dañosas que lastiman a otros.

El tercer nivel es un conflicto **relacional**. El conflicto relacional es resuelto por medio de los siguientes procedimientos y principios encontrados en Mateo 5:23-24; 18:15-16; 22:36-40.

Finalmente, hay una dimensión invisible detrás del dañino conflicto iglesia/relaciones. En Efesios 6:11-18 lo identifica como una lucha espiritual en “lugares celestiales”. Es absolutamente imperativo que el pastor se arme de las armas que son “divinamente poderosas”. (2ª de Corintios 10:3-4)

Si su iglesia en el presente no está experimentando conflictos serios en la iglesia - ¡Alabado sea el Señor! Usted tiene el lujo de tomar medidas preventivas para guardar a su compañerismo del conflicto destructivo en el futuro. El conflicto en algún nivel es inevitable. Cuando llegue, deberá ser muy claro para la iglesia, el cómo resolver ese conflicto, tanto bíblica como saludablemente.

## Estrategia de Prevención

1. Establecer un comité de “ad hoc” (propósito) para recomendar un proceso claro para resolver los conflictos y las quejas o agravios, para agregar a los estatutos de la iglesia.
2. Invitar al director de misiones para consultar con este comité.
3. Establecer guías para pagar los beneficios de despido, en caso de que un conflicto futuro esté centrado en el pastor y se decida que el pastor deberá renunciar. Esto evitará que haya litigios en la iglesia sobre este asunto.
4. Los procedimientos para la resolución de conflictos, deberán identificar quién será el grupo que se hará responsable de manejar dichas quejas o agravios. Idealmente, deberán ser diferentes grupos

dependiendo de si el asunto está enfocado en uno de los miembros o en el pastor/personal de la iglesia.

5. Los conflictos que involucren miembros del personal que son pagados, deberán ser tratados por el Comité de Personal o un grupo similar. Cuando los conflictos se traten de miembros laicos, un grupo de “ad hoc” o propósito (3-5 miembros) deberá ser creado, incluyendo a miembros respetados y devotos. (pacificadores)
6. Establecer un convenio o pacto o poner al corriente el que haya, para obtener un cometido o compromiso de la corporación a que dé honor a un espíritu de reconciliación, unidad y amor. (Nehemías 9:38)

## **¿Qué puede hacer un pastor para prevenir o evitar un conflicto destructor dentro de la iglesia?**

Efesios 4:11-13 nos enseña que el pastor debe de adiestrar y equipar a los miembros para mantener unidad en la iglesia. El ministerio de la Educación Cristiana de la iglesia, deberá ser intencional para proporcionar el entrenamiento sobre la responsabilidad Cristiana de resolver conflictos en una forma bíblica. (Efesios 4:11-13)

El entrenamiento de Discipulado es la mejor forma de prevención. Este entrenamiento de discipulado básico deberá incluir lo siguiente:

- |  |   |
|--|---|
| • Cómo mantener relaciones que den honor a Dios              | * Cómo cumplir con el gran mandamiento                        |
| • Cómo resolver los conflictos de acuerdo a la Biblia        | * Cómo conservar a Jesús como a nuestro Señor diariamente     |
| • Cómo controlar el enojo y las frustraciones                | * Cómo entrar en la lucha espiritual                          |
| • Cómo lograr el sanamiento interno de las heridas Profundas | * Cómo perdonar verdaderamente, a alguien que ofende a otros. |

## **Pastores que Honran a Dios En Medio del Conflicto en la Iglesia**

La mayoría de los conflictos de las iglesias están centrados en el pastor. Individuos o partidos intentan “sacudir su jaula” como comunmente se dice. La reacción del pastor a estos planes subversivos o ataques personales, es la clave del resultado.

La reacción del pastor depende de su manejo o control propio. La meta es la de mantener la “vereda o camino alto.” Este es un reto mayor, especialmente cuando por dentro hay una lucha entre las emociones de enojo, resentimiento, y temor.

En este punto, el pastor debe tomar medidas para mantenerse saludable, tanto espiritual como emocionalmente. En la siguiente página, usted encontrará una vereda o camino espiritual basado en las Escrituras que permitirá que el Espíritu Santo fortalezca su espíritu.

Es posible a través del poder de Dios, el dar honor y gloria a Cristo en la resolución de un conflicto de la iglesia. Mientras usted abre la Palabra de Dios, permita que Él le dé Su perspectiva y Su sabiduría para seguir adelante.

## Pastores en Conflicto

### *Guía Bíblica para Mantenerse Saludable en la Batalla*

- **Recordando el Llamado**

- 1ª de Timoteo 3:1-7
- Tito 1:5-9
- Hebreos 13:17
- Juan 21:15-17
- 1ª de Pedro 5:1-4
- Efesios 4:11-12
- 1ª de Tesalonicenses 2:7-12
- Lucas 9:23; 6:27-36

- **El Propósito de Dios al Permitir el Conflicto**

- Mateo 5:3-12
- Romanos 5:3-5
- Romanos 8:28-29
- 2ª de Corintios 4:7-11
- 2ª de Corintios 12:7-10

- **Respuestas Piadosas para los Antagonistas de la Iglesia**

- Efesios 6:10-18
- Efesios 4:26-32

- \* Colosenses 3:1-17

- \* 1ª de Corintios 13:4-8
- \* Mateo 18:15-17
- \* Mateo 18:21-35

- \* **Esperanza y Consuelo para los Pastores que son Perseguidos**

- \* Efesios 1:118-23
- \* Salmo 18:1-3
- \* Salmo 109

- \* **Preparación Espiritual para Dar la Honra a Dios en la Batalla**

- \* Salmo 139:23-24
- \* Salmo 51:10-17
- \* Salmo 46:10
- \* Proverbios 3:5-8
- \* Mateo 26: 36-39

## *Preparación y Protección Espiritual*

*Para ser usada durante los tiempos de ataque espiritual intenso y conflicto con el demonio. Este es el tiempo para estar alerta espiritualmente.*

El primer curso de acción está muy claro en la Biblia. Lea las siguientes Sagradas Escrituras: Salmo 37:39-40; 46:1; 55:17; Santiago 4:7-10; 1ª de Pedro 5:6-8

- **Id a Dios en oración. Someteos a Él. Someted vuestras angustias, temores, enojo, y todas tus angustias y ansiedades. Verdaderamente pónlas en Sus manos.**

El segundo paso es el de obtener con certeza una seguridad interna de que Dios está en control. Léan 1ª de Timoteo 6:15-16; Colosenses 1:15-18; 2:14; 1ª de Pedro 3:22

- **Reafirmen la verdad eterna de que Dios es Soberano. Imagínenselo sentado en Su trono. Quíten su enfoque principal de la gente y póngan toda su concentración en Dios.**

El tercer paso es para que el creyente tome la posición correcta en Cristo.

- **Reconocer que usted también tiene autoridad espiritual debido a la posición en Cristo. Imagínese lo que es estar de pie junto al trono de Dios.**

El cuarto paso es el de “ponerse **toda** la armadura de Dios.” Este es el tiempo para la batalla. No puede ser “los negocios están como de costumbre.” Debe haber una concentración extraordinaria en la doctrina correcta, la fe, el desarrollo, y las disciplinas espirituales. No permita que los negocios, el trabajo, o actividades fútiles le quiten su tiempo que debe estar reservado para la Palabra de Dios y la oración. La protección espiritual está asegurada al estar en Su Palabra y cubriéndose con la oración.

La voluntad de Dios para aquellos que son afligidos es para que ellos se conviertan en hombres y mujeres de la Palabra de Dios, de la oración, de justicia, de paz, de verdad, de salvación y de fé. (Todos los elementos de la armadura de Dios) Es una gran meta en medio de las luchas humanas y espirituales. Léan Efesios 6:11-18; Romanos 8:28-31

- **Póngase toda la armadura de Dios. Ore por usted mismo constantemente y manténgase firme, ore audazmente para que los espíritus malignos huyan de usted.**

El Apóstol Pablo habló acerca de sus “espinas en el costado” como que eran influenciadas por Satanás. Los creyentes de hoy también tienen “espinas en el costado.” Dios tenía la intención de que ellas hicieran que los creyentes ¡experimentaran mas de Dios! Pero es mas fácil encontrarse atrapado en el pensamiento humano y sus respuestas. La consecuencia es evidente por el enojo, el resentimiento, la lástima de sí mismo, la depresión, el temor y los pensamientos de venganza.

**Pastores – Ustedes son la clave. Su liderazgo espiritual por medio de la guía y el poder del Espíritu Santo hará la diferencia. ¡Usted puede sacar a la iglesia de una crisis espiritual y llevarla a una renovación espiritual! (Génesis 50: 19-20; Romanos 8:28-29)**

Convención Bautista del Sur en California, Oficina del Cuidado Pastoral y de la Iglesia  
678. Shaw Fresno, CA. 93710 559.229.9533 x212 [gsumii@csbs.com](mailto:gsumii@csbs.com).

Rev. 4/02